

**Ordin nr. 5617 din 14/11/2006**  
**privind modificarea și completarea Metodologiei de organizare și desfășurare a concursului pentru ocuparea funcțiilor de director și director adjunct din unitățile de învățământ preuniversitar de stat, aprobată prin Ordinul ministrului educației și cercetării nr. 3.142/2006**

*Publicat în Monitorul Oficial nr. 985 din 11/12/2006*

*In baza prevederilor art. 145 alin. (1), (2), (3) și (7) din Legea învățământului nr. 84/1995, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și ale art. 20-23 din Legea nr. 128/1997 privind Statutul personalului didactic, cu modificările și completările ulterioare, în baza Hotărârii Guvernului nr. 223/2005 privind organizarea și funcționarea Ministerului Educației și Cercetării, cu modificările și completările ulterioare,*

*ministrul educației și cercetării emite prezentul ordin.*

**Art. I.** - **Metodologia** de organizare și desfășurare a concursului pentru ocuparea funcțiilor de director și director adjunct din unitățile de învățământ preuniversitar de stat, aprobată prin Ordinul ministrului educației și cercetării nr. 3.142/2006, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 181 din 24 februarie 2006, se modifică și se completează după cum urmează:

**1.** La articolul 2 alineatul (1), litera f) va avea următorul cuprins:

"f) la data susținerii concursului, au vârsta cu cel puțin 4 ani mai mică decât vârsta standard de pensionare."

**2.** La articolul 24, punctul 10 va avea următorul cuprins:

"10. în cazul reorganizării administrativ-teritoriale/restructurării rețelei școlare."

**3.** Articolul 27 va avea următorul cuprins:

"Art. 27. - (1) Sesizările care vizează nerespectarea condițiilor de înscriere la concurs, potrivit prevederilor art. 2, sau cele referitoare la valabilitatea documentelor de la dosarul de înscriere la concurs, potrivit art. 10, dovedite înainte sau în timpul concursului, atrag eliminarea candidatului din concurs.

(2) Sesizările menționate la alin. (1), dovedite după finalizarea concursului, dar înainte de emiterea deciziei/ordinului de numire, dacă sunt constatate cu privire la câștigătorul concursului, conduc la invalidarea rezultatelor acestuia și validarea următorului candidat promovat. În cazul în care nu există niciun alt candidat promovat, concursul se reprogamează.

(3) Numirea în funcția de director/director adjunct a persoanei prevăzute la alin. (2) se face prin decizie/ordin al ministrului educației și cercetării pe o perioadă de 4 ani de la data emiterii deciziei/ordinului ministrului, incluzând o perioadă de probă de 90 de zile.

(4) Candidatul și persoanele responsabile, membre ale comisiei de înscriere, care au încălcat prevederile prezentei metodologii, se sancționează potrivit legii."

**4.** Anexa nr. 2 se înlocuiește cu anexa la prezentul ordin.

**5.** Punctul 10 al articolului IX din anexa nr. 4 va avea următorul cuprins:

"10. în cazul reorganizării administrativ-teritoriale/restructurării rețelei școlare."

**Art. II.** - Direcția generală managementul resurselor umane din cadrul Ministerului Educației și Cercetării și inspectoratele școlare vor duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

**Art. III.** - Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Ministrul educației și cercetării,  
Mihail Hardau

București, 14 noiembrie 2006.  
Nr. 5.617.

EVALUARE CURRICULUM VITAE

\*)Anexa este reproducuta in facsimil.

| Nr. crt. | CRITERII   | Punctaj maxim director | Punctaj maxim dir. adj. |
|----------|--|------------------------|-------------------------|
| 1.       | EDUCATIE SI FORMARE  | 3                      | 3                       |
|          | Studii <sup>1)</sup>   | 0,5                    | 0,5                     |
|          | Studii superioare de lunga durata  | 0,5                    | 0,5                     |
|          | Studii superioare de scurta durata   | 0,25                   | 0,25                    |
|          | Studii medii   | 0,15                   | 0,15                    |
|          | Perfectionare  |                        |                         |
|          | A) in specialitate   | 1                      | 1,5                     |
|          | Doctorat   | 0,5                    | 0,5                     |
|          | Cursuri postuniversitare/Masterat/A doua facultate, studii postuniversitare de conversie profesionala in cadrul Proiectului pt. Invatamantul Rural | 0,25                   | 0,75                    |
|          | Gradul I   | 0,25                   | 0,25                    |
|          | B) in management educational si finantare  | 1,5                    | 1                       |
|          | Doctorat/Cursuri postuniversitare/Masterat/cursuri de formare in management educational acreditate/avizate de MEcC                                 | 1                      | 0,5                     |
|          | Stagii de management in strainatate avizate MEcC   | 0,5                    | 0,5                     |
| 2.       | EXPERIENTA PROFESIONALA  | 3,75                   | 3,75                    |
|          | A) activitati si apartenenta profesionala:   | 1,75                   | 1,75                    |
|          | Membru in comisii de lucru ale inspectoratului scolar/MEcC/comisii de  |                        |                         |

|   |         |         |         |
|---|---------|---------|---------|
| dialog social   | 0,25    | 0,25    |         |
| Metodist/responsabil cerc pedagogic/consilier educativ                                    |         |         |         |
| +-----+   | +-----+ | +-----+ | +-----+ |
| Evaluarea rezultatelor ultimilor 3 ani <sup>2)</sup>                                      | 1,5     | 1,5     |         |
| +-----+   | +-----+ | +-----+ | +-----+ |
| B) aptitudini si competente tehnice   | 0,5     | 0,5     |         |
| +-----+   | +-----+ | +-----+ | +-----+ |
| Cunostinte de operare pe calculator dovedite la sustinerea<br>  interviului               | 0,5     | 0,5     |         |
| +-----+   | +-----+ | +-----+ | +-----+ |
| C) aptitudini si competente organizatorice  | 1,5     | 1,5     |         |
| +-----+   | +-----+ | +-----+ | +-----+ |
| Proiecte de integrare europeana/internationale  | 1       | 1       |         |
| +-----+   | +-----+ | +-----+ | +-----+ |
| Inspector/director/director adjunct <sup>3)</sup>   |         |         |         |
| Membru in consiliul de administratie/responsabil comisie metodica/<br>  lider sindical    | 0,5     | 0,5     |         |
| +-----+   | +-----+ | +-----+ | +-----+ |
| 3. ALTE APTITUDINI SI COMPETENTE PERSONALE  | 1,25    | 1,25    |         |
| +-----+   | +-----+ | +-----+ | +-----+ |
| Lucrari publicate <sup>4)</sup> (carti/studii/articole) de pedagogie/de<br>  specialitate | 0,25    | 0,5     |         |
| +-----+   | +-----+ | +-----+ | +-----+ |
| Lucrari publicate <sup>4)</sup> (carti/studii/articole) de management educational         | 0,5     | 0,25    |         |
| +-----+   | +-----+ | +-----+ | +-----+ |
| Proiecte interinstitutionale/comunitare/alte proiecte (la nivel<br>  local/judetean)      | 0,5     | 0,5     |         |
| +-----+   | +-----+ | +-----+ | +-----+ |
| TOTAL   | 8       | 8       |         |
| +-----+   | +-----+ | +-----+ | +-----+ |

<sup>1)</sup>Se puncteaza forma cea mai inalta de invatamant finalizata.

<sup>2)</sup>Punctajul se stabileste prin cumularea rezultatelor fiselor de evaluare anuale, dupa cum urmeaza:

0,25 ..... pentru 86-94 puncte in fisa de evaluare;

0,50 ..... pentru 95-100 puncte in fisa de evaluare.

<sup>3)</sup>In cazul in care contractul managerial a incetat inaintea expirarii perioadei pentru care a fost incheiat, din motive imputabile persoanei, experienta in activitatea de conducere, indrumare si control, nu se mai puncteaza.

<sup>4)</sup>Punctajul maxim se acorda numai pentru publicarea de carti.